



"Градинари на кариери" Реализиране на нов подход в кариерното развитие

Проектът „Градинари на кариери“ се осъществява от центърът „Южен вятър“- Австрия, „Проджетомондо“ - Италия, „Майка кураж“- Испания, „Изкуство-Ченстохова“-Полша и Център „Отворено образование“-България по програма Еразъм+ на Европейския съюз.

Проектът "Градинари на кариери" се основава на ново разбиране за ролята и реализирането на кариерно развитие през първите десетилетия на този век.

Първо, кариерното развитие/кариерното ориентиране се отдалечава от фокуса си върху подпомагането лицата да вземат решения за образование, обучение и избор на професия в началото на към по-гъвкав фокус върху непрекъснатото изграждане на избори относно професионалното развитие през целия живот.

Второ, все повече се признава, че този избор на професионално развитие се прави не само в контекста на факторите на пазара на труда, но и на факторите на човешкото израстване и развитие през целия живот. Важен е не само преходът от училище към работа на младежите, но и преходите, които отчитат формирането и подкрепата на семейството, застаряването и приспособяването към уврежданията. В тази перспектива хората във всяка страна, независимо дали съзнателно или не, правят непрекъснат избор относно професионалното си развитие.

Кариерно развитие - Принципи

Думата "кариера" идва от латинската дума за каруца или колесница - средство, което ви пренася от една точка до друга. Кариерата е свързана с и се оформя от живота, който човек иска да води - не е просто работа, занимание или професия. Тя предполага вземане на решения между възможни, предпочитани бъдещи перспективи. Тя дава отговор на въпроса "Кой съм аз? Какъв искам да бъда в света", "Какъв начин на живот търся?" "Как бих могъл да окажа влияние?".

Кариерното развитие е процес за цял живот, процес на съчетаване и управление на платени и неплатени дейности, учене (образование), работа (заетост, предприемачество), доброволчество и свободно време.

Кариерното развитие включва определяне на интересите, убежденията, ценностите,

уменията и компетенциите и свързането им с потребностите на пазара.

Човек трябва да бъде отговорен за кариерното си развитие. Човек е отговорен за своето кариерно развитие, но до известна степен - всички ние влияем и се влияем от средата.

Кариерното развитие включва разбиране на вариантите, търсене на посока и поставяне на цел и правене на информиран избор.

Кариерното развитие означава човек да използва таланта и потенциала си.

Както и да определяте израстването и успеха - не е задължително да има развитие само в една посока.

Кариерното развитие често се подкрепя и оформя от учителите, семейството, колегите, мениджърите и по-голямата общност.

Кариерното развитие е сложен процес, така че контекстът е от ключово значение - може да има както вътрешни ограничения (финансови, културни, здравни), така и външни ограничения (пазар на труда, технологии).

Кариерното развитие е динамичен, постепенен процес и изисква непрекъсната адаптация и издръжливост, за да може човек да осъществи множество преходи,

Тези основни принципи на кариерното развитие са в основата на проекта "Градинари на кариерите".

Проектът има за цел да привлече вниманието на младите хора да правят информиран, основан на ценности и повлиян от контекста избор за своето кариерно развитие чрез участието им в обучение по кариерно развитие, провеждано в центровете за кариерно развитие – "Градинари на кариери".

Проектът е скромно предложение на програма за кариерно развитие, и по-скоро очертава насоки за цялостна политика за кариерно развитие /прилагана във формалното и неформалното образование/.

Екипът, разработил проекта, е убеден, че решението на една нация да разработи политика и да инвестира ресурси за кариерното развитие трябва да се ръководи от:

- степента, в която хората са способни да вземат самостоятелни решения за кариерата си, и степента, в която ключовите заинтересовани страни (особено анторите на политики в тази област) желаят да насърчават самостоятелното вземане на решения за кариерно развитие.

- това означава, че основните институции на обществото трябва да насърчават индивидите да избират свободно възможностите за професионална реализация.

- Това означава, че тези възможности за работа са достъпни за всички членове на обществото, независимо от пола, етническата принадлежност или други демографски или социални фактори.

Както следва от основните принципи, значението на контекста, в който младите хора вземат своите решения и очертават идеите си за професионално развитие, е от решаващо значение.

Необходимостта от екологичен преход в европейските общества е огромна.

Компромисите между социалните, икономическите и екологичните последици от този

преход поставят критични предизвикателства, които не могат да бъдат преодолени без силна политическа воля и системна рамка от подкрепящи политики. Зелената сделка на ЕС открива възможност в това отношение, която не можем да пропуснем; следователно сега е моментът да създадем капацитет в нашите общества, за да ускорим процеса към по-устойчиви модели на производство и потребление.

Младите хора са основен съюзник в това отношение. Отбелязва се, че тяхното отношение към устойчивостта и опазването на околната среда е значително по-високо от това на останалата част от европейското население.

Ето защо използването на това отношение може да допринесе както за навлизането в света на труда, така и за изграждането на по-устойчива, удовлетворяваща и ориентирана към бъдещето кариера.

Другата страна на "зелената сделка", както и на цялостния преход към екологично и устойчиво общество, се основава на създаването на милиони "зелени работни места".

Всяко работно място е зелено

"Устойчивото „зелено“ правене на бизнес" означава да се действа по екологично и социално отговорен начин по цялата верига на стойността на даден продукт или услуга - т.е. от ресурсите, които се използват, през производството и транспорта, до опаковката, потреблението и рециклирането. Осъзнатото използване на енергия и суровини при избягване или намаляване на производството на замърсители (като твърди частици, изгорели газове и CO₂) и екологосъобразните иновации помагат да се гарантира, че и бъдещите поколения по света ще могат да живеят безопасно и добре.

От това става ясно: "зелените действия", както в професионалната, така и в частната сфера, допринасят за по-добро бъдеще за всички. Независимо дали сте електротехник, готвач, дърводелец или моден дизайнер - всяка работа може да стане "зелена". Например чрез съзнателен избор на област на приложение, като например възобновяеми енергии или екологични технологии. Или чрез съзнателен избор и използване на материали, например възобновяеми суровини или рециклиране. Всяка компания и всеки човек могат да бъдат по-съзнателни по отношение на ресурсите и да разработват устойчиви продукти. Слоганът "Всяка работа е зелена" следователно има за цел да накара хората да осъзнаят, че всяка работа предлага възможности да работят за по-добро бъдеще още днес. Затова е особено важно да разполагаме с добре обучени специалисти, които вече работят по устойчиви решения за утрешния ден.

Според проучването на марката Randstad-Employer 2020 балансът между професионалния и личния живот се счита от европейците за втория най-важен критерий при избора на работа (47% от интервюираните), на второ място след възнаграждението и придобивките (59%).

Здравословният баланс между професионалния и личния живот се отнася до поддържането на хармонична връзка между работата и личния живот. Той включва съзнателно управление на времето и енергията, за да изпълнявате както професионалните, така и личните си ангажименти, като същевременно давате приоритет на грижата за себе си и благополучието.

Друг ключов момент в нашия проект е, че поставяме на преден план правото на информиране, основаващо се на ценностен избор на кариера. В предишни програми за кариерно развитие се наблягаше на по-скоро механичното търсене на професия във

основа на компетенциите и уменията на индивида.

Трудовите ценности са свързани с работата качества, принципи и стандарти, които наистина имат значение за човек. Знанието за това какви са ценностите може да помогне на младите хора да планират кариера, да развиват възможностите в настоящата си работа или да направят успешна промяна в кариерата.

Акцентът върху "зелените ценности допринася за насърчаване на младежката работа по отношение на обществените и глобалните предизвикателства". Съобразяването на "зелените" ценности с изграждането на кариера дава възможност на младите хора "да допринесат за промяна по теми, които вече ги интересуват, като например изменението на климата", както и да "изградят връзки с други области ... включително ... заетост и професионално обучение".

Проектът обръща специално внимание на безработните млади хора и на NEETs: участващите организации ще включат някои представители на тези уязвими групи в

своите тестови дейности, за да проверят степента на включване на новите дейности за работа с младежи. По този начин, както е предвидено в този приоритет, проектът подкрепя съвместното разработване и "споделянето на методи за достигане до маргинализирани млади хора".

Избрахме да се съсредоточим върху подпомагането на младите хора при избора на професия, съответстваща на тяхната ценностна система, и по-специално на ценностите, които са особено важни за тях: устойчивост и "зелени" ценности.

Проектът "Градинари на кариерите" има за цел да предостави на младежките работници компетенциите и инструментите, необходими, за да подкрепят младите хора да направят житейски избор, съответстващ на тяхната ценностна система, и да изградят балансирана и смислена кариера в сферата на професионалния и личния живот.

Очаквани резултати от осъществяването на проекта:

Един курс за електронно обучение за младежки работници с теоретично и практическо съдържание относно кариерното развитие, ориентарането и балансиране на професионалния и личния живот във връзка със зелените ценности.

Един веб инструментариум в подкрепа на младежките работници при създаването на клубове "Градинари на кариери".

Няколко десетки младежки работници от участващите организации ще придобият капацитет да прилагат иновативна дейност за младежка работа за кариерно ориентиране, подкрепяща младите хора в съчетаването на работата очакванията и житейските ценности;

Разработена програма за кариерно развитие и почти 100 младежи, участващи в проекта, които подобряват разбирането си за въпросите на баланса между работата и личния живот във връзка с техните зелени ценности и увеличават капацитета си за изграждане на задоволителна и перспективна кариера.

Клубове на "Градинари на кариери"

Инструментите за изграждане на капацитет, разработени в рамките на проекта, имат за цел да подпомогнат младежките работници в създаването на клубове "Градинари на кариери" - безопасни места, където младите хора могат да се срещат, за да размишляват

върху своите ценности, потребности и очаквания по отношение на кариерата, както и да подобрят познанията си за "Зелената сделка" на ЕС като пътна карта за устойчиви икономики. Освен това клубовете на градинарите на кариери дават възможност на младите хора да водят диалог със заинтересованите страни от "зелените" сектори и с ролеви модели от света на труда.

Модули на курса

Допълнителното предимство на разработването на модулите на курса в режим на самообучение, с функционалност за управление на обучаемите и за генериране на собствен сертификат, е, че след приключване на проекта младежките работници продължават да се обучават, с минимална допълнителна работа от страна на партньорите (с изключение на поддръжката на сървърния хостинг и актуализациите на сигурността).

Модул – Знания

Какво е устойчивост?

Ценности и зелени ценности

Зелена политика на ЕС и Зелената сделка

Повишаване на осведомеността в областта на околната среда

Модул - Как да включите зелените ценности в живота си?

Какво е зелена работа?

Баланс между професионалния и личния живот. Интегриране на професионалния и личния живот. Хармония между професионалния и личния живот.

Какво е важно за вас? Ценности. Желания. Норми и епитети.

Какво искате от работата?

Модул – Осъществяване на промяната на работното си място

Как да осъществим промяна?

Управление на конфликти - между поколенията, на работното място, конфликт на интереси

Конфликти заради противоречащи си ценности

Модул - Компетенции

Значение на меките умения

Лидерската компетентност в Зелената революция

Как да превърнете убежденията си в действия и възможности в бъдещата си работа?

Какви компетенции могат да развият младите хора чрез активизъм?

Как един млад човек може да си създаде устойчива работа или устойчив страничен бизнес?

Модул - Картографиране на възможностите

Как да картографирате своята територия?

Как да създадете своя контролен списък на ценностите на устойчивото развитие във вашата работа?

